

**БЪЛГАРСКИ
ЛЕКАРСКИ СЪЮЗ**
Бул. "Акад. Иван Гешев" №45, 1431 София



**BULGARIAN
MEDICAL ASSOCIATION**
15, Akademik Ivan Geshov Blvd., 1431 Sofia, Bulgaria.

Tel: +359 2 954 11 69, +359 2 954 11 26, +359 2 954 11 81. Fax: +359 2 954 11 86,
e-mail: blsus@mail.bg

БЪЛГАРСКИ ЛЕКАРСКИ СЪЮЗ

УПРАВЛЕН СЪВЕТ

ДО

Д-Р ДАНИЕЛА ДАРИТКОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО
КЪМ 44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Относно: Законопроект за държавния бюджет на Република България за 2018 г., сигнатура 702-01-38 от 30/10/2017 г.

УВАЖАЕМА Г-ЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Представяме на Вашето внимание становището ни по горепозитирания законопроект. Молим Ви да обсъдите аргументите ни при разглеждането му за първо и второ гласуване в комисията, а впоследствие и в дебатите в пленарна зала.

В настоящото изложение, с оглед глобалните аспекти на държавния бюджет за съответната година, ще маркираме за пореден път, че разпоредбата на чл. 40, ал. 4а от Закона за здравното осигуряване, според която: *„За лицата по ал. 3 осигурителната вноска се внася в размера, определен със закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за съответната година, върху 55 на сто от минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица от 1 януари 2016 г., като всяка следваща година се увеличава с 5 на сто до достигане на минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица.*”, води до формиране на ежегоден дефицит в бюджета на НЗОК. Посочената разпоредба е в основата на

нетните БЮДЖЕТНИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ (ТРАНСФЕРИ) към здравеоосигурителния фонд и не е логично същата да предпоставя недостиг на средства. Все пак касае държавната политика в сферата на здравеопазването. Дори от страна на Министерство на здравеопазването, в ресорната програмна обосновка към законопроекта, е налице препратка към конкретната и изрична препоръка на Съвета на Европейския съюз, относно Националната програма за реформи на Република България за 2017 г., а именно: „да увеличи покритието на здравното осигуряване, да намали преките плащания от страна на пациентите и да се справи с недостига на здравни специалисти“.

Поради изложеното считаме, че трансферът към бюджета на НЗОК, същият в предвиден размер от 1 286 186,0 хил. лв., не е достатъчен за обезпечаване на здравната политика на Република България в тази ѝ част.

С уважение,

Д-Р ВЕНЦИСЛАВ ГРОЗЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА ВЛС



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх. N 722
дата - 2 NOV 2017

ОТНОСНО СЪБРАНИЕ
Вх. № КЗ-753-10-31
дата 22.11.2017 г.

ДО

**МЕНДА СТОЯНОВА-
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ
И ФИНАНСИ**

**ХАСАН АДЕМОВ -
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА
ПОЛИТИКА**

**ДАНИЕЛА ДАРИТКОВА-
ПРОДАНОВА -
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО
ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО**

СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА 2018 Г. И АКТУАЛИЗИРАНА СРЕДНОСРОЧНА БЮДЖЕТНА ПРОГНОЗА 2018-2020 Г.

УВАЖАЕМА/И Г-ЖО/ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП), след като разгледа представения проект на закон и актуализираната бюджетна

прогноза, изразява принципната си подкрепа, като по някои от параметрите има несъгласие, а други одобрява.

БТПП подкрепя запазване тежестта на данъчното облагане и поддържането на ниски данъци. В допълнение припомняме и наше предложение за премахване на данъка върху дивидента и намаляване с 5% на данъка върху доходите на едноличните търговци.

По отношение на заложения икономически растеж за 2018 година от 3.9%, го определяме като изпълним, като считаме, че може да бъде постигнат и по-висок ръст на икономиката.

Не подкрепяме планирания бюджетен дефицит от -1.0% за 2018 г. Отчитайки, че през 2017 г. се очаква да има балансирано бюджетно салдо, като и че в предходните седем поредни години (с изкл. на 2016 г), в които България приключва държавния си бюджет с отрицателно салдо, е крайно необходимо да бъдат положени усилия за постигане на балансиран бюджет през 2018 г. Балансираният бюджет е напълно постижим, имайки предвид от една страна по-високия растеж на икономиката за тази година от предварително прогнозирания, както и по-добрата събираемост на приходите, а от друга страна смятаме, че има още възможности за редуциране на неефективни държавни разходи.

Наличието на дефицит увеличава задлъжнялостта на държавата ни, което дава отражение на нивата на лихвените разходи. Последните са планирани да надвишат 722.4 млн. лв. през 2018 г. като за сравнение само преди 4 години през 2014 г. те бяха на нива от 580 млн.лв. БТПП е против поемането на нов вътрешен държавен дълг под формата на ДЦК в размер до 1.0 млрд. лв. за частично покриване на предстоящите погашения по дълга на обща стойност от 1.6 млрд. лв., в т.ч. 1.2 млрд. лв. падежи на държавни ценни книжа на вътрешния пазар и 0.4 млрд. лв. погашения по външни държавни заеми.

Подкрепяме заложеното ограничаване на преразпределителна роля на държавата до 35.5%, което е много по-близо до очакванията на членовете на БТПП от 35% (съотношение нелихвени разходи към БВП).

Очакванията на бизнеса са приходите от такси да намаляват, а в бюджета остава притеснителен факта, че се планира тяхното нарастване с 11% - те се увеличават на 2 166 млн.лв. през 2018 година от 1 947 млн.лв. през 2017 година при положение, че продължават таксите да не се определят на разходопокривен принцип.

Наблюдаваме, че в повечето сектори (отбрана, здравеопазване, образование и др.) има увеличение на разходите, но бихме желали да видим по-висока скорост на реформите, както и заложените обективни

показатели, с които да се оцени до каква степен отделни институции постигат резултати.

Виждаме, че в сферата на образованието има заложили близо 490.2 млн.лв. (или общо 3 840.2 млн.лв.) повече средства спрямо очакваното изпълнение на бюджета през 2017 г. (3 350 млн.лв.). Подкрепяме нарастването на средствата в тази област, като една от важните предпоставки за икономическо развитие. Въпреки това считаме, че има необходимост от повече конкретни действия и мерки за подобряване качеството на образованието, както и обвързване на разпределението на средствата с конкретни резултати – например по-високи оценки на изпитите на националното външно оценяване; намаляване на броя на отсъствията, намаляване на преждевременно напусналите училище ученици и т.н. Увеличението на заплатите в сектора не трябва да предшества изпълнението на цели и постигането на резултати в образованието. Считаме, че по отношение на разпределението на публичните средства следва да има диференциран подход, отчитащ постигнатите резултати на всеки от работещите в сферата на образованието. Бихме искали да видим фокусиране върху специалностите, за които пазара на труда изпитва недостиг от кадри.

В здравеопазването за поредна година отбелязваме, че е нужно по-ефективно използване на публичните разходи. Увеличаването на средствата в здравеопазването не гарантира автоматично по-високо качество на здравните услуги. Пример за недостатъчно отговорното отношение е липсата на контрол и санкции при издаването на болничните листове.

Бихме желали да бъдат извършени дейности за по-сериозен контрол в здравеопазването, което е задължително за сфера, в която разходите все не стигат, макар с всяка изминала година да се увеличават, достигайки 4 712 млн.лв. или 4.5% от БВП.

По отношение на електронно управление и заложен бюджет от близо 27 млн.лв. през 2018 г. за държавна агенция "Електронно управление" (със 7 млн.лв. повече от проектобюджета за 2017 г.), считаме, че е крайно наложително да има възможно най-скоро повече видими резултати от дейността на новосъздадената агенция.

По отношение на пазара на труда, БТЩ е против административното увеличение на минималните осигурителни прагове с 3.9% и планираното увеличение на минималната работна заплата с 10.9%, което води до среден ръст на минималните осигурителни прагове с около 6.8%. Подчертаваме несъответствието, което в последните години

наблюдаваме – динамиката на минималното заплащане многократно изпреварва темпа на производителността на труда. Тази тенденция се запазва и сега – очакваният през периода 2018-2020 година средногодишен ръст на производителността на труда е около 3%, а се предвижда увеличение на минималната заплата около 10% за всяка от годините (510-2018 г.; 560-2019 г. и 610 – 2020 г.)

Остава открит въпросът за премахване на минималните осигурителни прагове и въвеждането на механизъм за изменението на минималната работна заплата, в съответствие с международните актове-Конвенция 131 на МОТ.

С уважение,

Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП

